



COMUNE DI TAVAGNACCO
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA PROPOSTA
1343	02/11/2022	SEGRETERIA GENERALE	94	02/11/2022

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE TECNICO CAT. C PRESSO IL COMUNE DI TAVAGNACCO DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 6 del 26.01.2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 26.01.2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 20.01.2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022 provvisorio;
- con deliberazione n. 42 del 12.04.2022, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2022-2024 e correlato Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) e delle performance;

RICHIAMATA:

- la deliberazione della Giunta Comunale numero 188 del 24.12.2021 con la quale si rideterminava la struttura organizzativa e la dotazione organica del Comune di Tavagnacco, come modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 12.04.2022 e successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 07.10.2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 189 del 24.12.2021 nella quale si dava atto che non sono presenti dipendenti nel Comune di Tavagnacco in posizione supranumeraria e non sono presenti dipendenti in eccedenza e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 190 del 24.12.2021 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022/2024, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 05.05.2022;

CONSIDERATO che:

- come risulta dalla dotazione organica da ultimo aggiornata con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 07.10.2022, ci sono due posti di categoria C con profilo di istruttore tecnico vacanti non disponibili presso l'Area Tecnica Lavori Pubblici e Patrimonio;
- non appena tali posti si renderanno vacanti e disponibili sarà necessario procedere con la copertura degli stessi;

RILEVATO, in particolare, che con deliberazione n. 125 del 13.09.2022, la Giunta Comunale ha preso atto delle dimissioni di un dipendente inquadrato in categoria C profilo professionale di istruttore tecnico con cessazione dal servizio a decorrere dal 01.10.2022 (ultimo giorno di servizio 30.09.2022);

CONSIDERATO che con la deliberazione suindicata si stabiliva altresì che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 16, comma 8, del CCRL 07.12.2006, il posto resosi vacante deve essere considerato, ai fini della dotazione organica e del piano del fabbisogno 2022-2024, vacante ma non disponibile fino alla conclusione del periodo di prova del dipendente presso la nuova Amministrazione prevista per il 31.03.2023;

RITENUTO necessario avviare la procedura finalizzata alla copertura del posto sopraindicato, come previsto dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 5 maggio 2022 di aggiornamento del piano triennale 2022/2024 del fabbisogno del personale nella quale si prevede la copertura di eventuali posti che dovessero rendersi vacanti nell'anno in corso a seguito di cessazione di personale;

RICHIAMATO il capo II della L.R. 18 del 09.12.2016 ed in particolare l'articolo 20 che prevede che la copertura dei posti vacanti avvenga mediante le seguenti modalità e secondo l'ordine indicato:

- a) immissione in ruolo dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre amministrazioni del Comparto unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, dichiarati in eccedenza ai sensi dell'articolo 22. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nella posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;
- b) mobilità di Comparto;
- c) in caso di esito negativo delle procedure di cui alle lettere a) e b), in alternativa:
 1. mobilità intercompartimentale;
 2. procedure selettive, conformi ai principi dell'articolo 26, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno o avviamento dalle liste di collocamento per le categorie per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, o utilizzo di graduatorie, in corso di validità, del concorso unico o di concorsi pubblici già esperiti presso altre amministrazioni del Comparto unico, ai sensi di quanto previsto dall' articolo 16 della legge regionale 15 aprile 2005, n. 8 (Disposizioni in materia di personale regionale, di Comparto unico del pubblico impiego regionale e di personale del Servizio sanitario regionale) o contratti di formazione lavoro nel rispetto delle disposizioni nazionali vigenti in materia.

DATO ATTO che si è provveduto, ai sensi dell'art. 22 della L.R. n. 18/2016, alla verifica della presenza di dipendenti dichiarati in eccedenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre Amministrazioni del Comparto Unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, mediante consultazione dell'apposita sezione del sito internet della Regione Friuli Venezia Giulia relativa al "personale in eccedenza": tale verifica ha dato esito negativo non essendo presente alcuna figura dichiarata in eccedenza da ricollocare;

VISTO l'art. 9 comma 3 della L.R. 16/2019 che prevede "Al fine di ridurre i tempi di accesso agli impieghi nelle amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale nel periodo compreso tra la data di entrata in vigore della presente legge e il 31 dicembre 2021 e fermo restando, per l'anno 2019, quanto previsto dall'articolo 46, comma 4 bis, secondo periodo, della legge regionale 28 giugno 2016, n. 10 (Modifiche a disposizioni concernenti gli enti locali contenute nelle leggi regionali 1/2006, 26/2014, 18/2007, 9/2009, 19/2013, 34/2015, 18/2015, 3/2016, 13/2015, 23/2007, 2/2016 e 27/2012), le procedure concorsuali bandite dalle amministrazioni medesime e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità di cui all'articolo 23 della legge regionale 18/2016";

RILEVATO che dall'anno 2021 la Regione FVG ha previsto l'obbligo di sostenibilità della spesa di personale, che è costituito da un valore soglia riferito alla classe demografica dell'ente come rapporto percentuale tra la spesa di personale complessiva e media delle entrate correnti;

RITENUTO pertanto di indire un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "istruttore tecnico" (cat. C – posizione economica C1) da assegnare all'Area Tecnica Lavori Pubblici e Patrimonio del Comune di Tavagnacco, precisando che il perfezionamento della presente procedura concorsuale è comunque subordinato alla verifica delle disposizioni regionali in tema di sostenibilità della spesa di personale, come disciplinata dall'art. 22 della legge regionale 18/2016, come modificata dalla legge regionale 20/2020, nonché in ordine ad ulteriori vincoli di finanza pubblica in materia di spesa del personale introdotti da

norme successive o rese applicabili dalla Regione Friuli Venezia Giulia successivamente alla pubblicazione del bando, nonché alla effettiva disponibilità del posto in dotazione organica dando atto che l'Ente si riserva in ogni caso la facoltà di non procedere con l'assunzione ed in tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione stessa;

PRECISATO altresì che qualora si rendessero vacanti altri posti in dotazione organica nel medesimo profilo professionale e categoria, prima della conclusione del periodo di conservazione del posto a seguito di cessazione di personale (indicativamente previsto per il 31.03.2023), sarà possibile utilizzare comunque la graduatoria di questo concorso per l'eventuale copertura di detti posti;

RICHIAMATI i seguenti obblighi di riserva dei posti nei concorsi pubblici, a favore di determinate categorie di soggetti:

- la riserva a favore dei soggetti disabili di cui alla Legge 69/1999;
- la riserva del 30% dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente prevista dall'art. 1014, c. 1 lett. b) del D. Lgs. n. 66/2010, estesa anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, per effetto dell'art. 678, c. 9 del medesimo D. Lgs. n. 66/2010;
- il limite massimo del numero dei posti riservati da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, nei concorsi per l'ammissione alle carriere direttive e di concetto, che non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso, come stabilito dall'art. 5 del D.P.R. n. 3/1957;

PRECISATO, in relazione a quanto sopra:

- che non vi sono scoperture della quota d'obbligo;
- che si applica la riserva per le forze armate ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs 66/2010, al posto messo a concorso dal bando in argomento: la rimanente frazione sarà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nelle prossime selezioni;

RICHIAMATO il Decreto Legge 30 aprile 2022 n. 36 avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

RITENUTO di avvalersi di quanto previsto all'art. 3 del Decreto Legge n. 36 del 30.04.2022, in deroga alla disciplina del D.P.R 487/1994, della L. n. 56/2019 e al Regolamento per la determinazione delle modalità dei concorsi e dei criteri di valutazione delle prove e dei titoli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 863 del 28.11.1994 e ss.mm.ii. e pertanto di disporre per il concorso in argomento l'espletamento di una sola prova scritta teorico pratica e una prova orale;

VISTO lo schema di bando allegato al presente provvedimento e ritenuto di approvarlo quale parte integrante della presente determinazione, dando atto del suo valore di "*lex specialis*";

RITENUTO, al fine del rispetto del principio di cui all'art. 35, comma 3, lett. a) del decreto legislativo 165/2001, di pubblicizzare la procedura concorsuale per almeno 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi:

- sul sito istituzionale del Comune di Tavagnacco e all'Albo Pretorio nella sezione Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale;
- sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia mediante invio al Servizio regionale dedicato;
- sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, mediante pubblicazione di un estratto del bando;

ATTESTATA, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO l'atto di nomina prot. 25203 del 27.09.2019 quale segretario titolare della sede di segreteria del Comune di Tavagnacco;

RICHIAMATI:

- le linee guida sulle procedure concorsuali approvate con direttiva del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione 24/3/2018 n. 3;
- la L.R. n. 12/2014 e la L.R. n. 18/2016;
- il D. Lgs n.165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- la L. n. 68/1999 e il D. Lgs n. 66/2010;

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di indire, in esecuzione di quanto indicato in premesse, un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "istruttore tecnico" (cat. C – posizione economica C1) da assegnare all'Area Tecnica Lavori Pubblici e Patrimonio del Comune di Tavagnacco;
2. di avvalersi di quanto previsto all'art. 3 del Decreto Legge n. 36 del 30.04.2022, in deroga alla disciplina del D.P.R. 487/1994, della L. n. 56/2019 e al Regolamento per la determinazione delle modalità dei concorsi e dei criteri di valutazione delle prove e dei titoli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 863 del 28.11.1994 e ss.mm.ii. e pertanto di disporre per il concorso in argomento l'espletamento di una sola prova scritta teorico pratica e di una prova orale;
3. di approvare lo schema di bando relativa al sopraindicato concorso allegato alla presente determinazione di cui fa parte integrante e sostanziale (Allegato A);
4. di dare atto che al concorso in argomento non si applica la riserva ai disabili di cui all'art. 1 della L. n. 68/1999 per le motivazioni indicate in premessa;
5. di applicare la riserva per le forze armate ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs 66/2010, al posto messo a concorso dal bando in argomento: la rimanente frazione sarà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nelle prossime selezioni;
6. di pubblicizzare la procedura concorsuale per almeno 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi:
 - sul sito istituzionale del Comune di Tavagnacco e all'Albo Pretorio nella sezione Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale;
 - sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia mediante invio al Servizio regionale dedicato;
 - sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, mediante pubblicazione di un estratto del bando;
7. di trasmettere copia del bando di concorso al Ministero della Difesa mediante il Comando Militare della Regione Friuli Venezia Giulia;
8. di precisare che il perfezionamento della procedura concorsuale in argomento è comunque subordinato alla verifica delle disposizioni regionali in tema di sostenibilità della spesa di personale, come disciplinata dall'art. 22 della legge regionale 18/2016, come modificata dalla legge regionale 20/2020, alla verifica in ordine ad ulteriori vincoli di finanza pubblica in materia di spesa del personale introdotti da norme successive o rese applicabili dalla Regione Friuli Venezia Giulia successivamente alla pubblicazione del bando, nonché alla effettiva disponibilità del posto in dotazione organica dando atto che l'Ente si riserva in ogni caso la facoltà di non procedere con l'assunzione ed in tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione stessa;
9. di utilizzare la presente procedura concorsuale per la copertura di eventuali posti in dotazione organica nel medesimo profilo professionale e categoria che si rendessero vacanti, in funzione del piano del fabbisogno del personale;
10. di precisare altresì che qualora si rendessero vacanti altri posti in dotazione organica nel medesimo profilo professionale e categoria, prima della conclusione del periodo di conservazione del posto a seguito di cessazione di personale (31.03.2023), sarà possibile utilizzare comunque anticipatamente la graduatoria del suddetto concorso per la copertura di detti posti;
11. di disporre la pubblicazione del presente atto, ai sensi delle normative vigenti, all'albo pretorio on-line.

Documento originale firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

**IL RESPONSABILE DELL' SEGRETERIA
GENERALE**
(F.to STEFANO SORAMEL)



COMUNE DI TAVAGNACCO
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA ESECUTIVITÀ
1343	02/11/2022	SEGRETERIA GENERALE	94	03/11/2022

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE TECNICO CAT. C PRESSO IL COMUNE DI TAVAGNACCO DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO.

Ai sensi dell'art. 151, comma 4° del D.Lgs.267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

Esecutiva il **03/11/2022**

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO RAGIONERIA
F.to (Alessandra Boschi)

Riferimento pratica finanziaria : 2022/1380



COMUNE DI TAVAGNACCO
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA ESECUTIVITÀ
1343	02/11/2022	SEGRETERIA GENERALE	94	03/11/2022

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE TECNICO CAT. C PRESSO IL COMUNE DI TAVAGNACCO DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il sottoscritto, impiegato responsabile della pubblicazione, certifica che copia della presente determina viene affissa all'Albo Pretorio on line il 04/11/2022 e che vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 19/11/2022.

Comune di Tavagnacco, addì 04/11/2022



Il Responsabile della pubblicazione
F.to Cosetta Antoniazzi

È copia conforme all'originale firmato digitalmente.