



COMUNE DI TAVAGNACCO  
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA PROPOSTA
263	28/05/2020	SEGRETERIA GENERALE	39	26/05/2020

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 (DUE) POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI “COLLABORATORE TECNICO-MANUTENTIVO” (Categoria GIURIDICA B – POSIZIONE ECONOMICA B1) DA ASSEGNARE ALL’AREA TECNICA – LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO DEL COMUNE DI TAVAGNACCO.**

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**PREMESSO** che con:

- con deliberazione n. 47 del 24.09.2019, il Consiglio comunale ha approvato il D.U.P. per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione n. 80 del 18.12.2019, il Consiglio comunale ha approvato, ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii, il bilancio di previsione armonizzato per il triennio 2020-2022 ed i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 32 del 13.03.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022 e correlato piano dettagliato degli obiettivi (PDO) e delle performance;

**RICHIAMATO** il piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2020/2022 – approvato con deliberazione giunta n. 142 del 06.12.2019;

**DATO ATTO** che nel corso dell’anno 2019 è stata esperita, ai sensi della legislazione regionale vigente, la procedura di mobilità esterna per la copertura di un posto di operaio cat. B e che la stessa ha avuto esito negativo;

**RICHIAMATA** la deliberazione giunta n. 141 del 06.12.2020 nella quale si dava atto che non sono presenti dipendenti nel Comune di Tavagnacco in posizione supranumeraria e non sono presenti dipendenti in eccedenza e che, pertanto, l’Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero;

**DATO ATTO** altresì che con deliberazione giunta n. 142 del 06.12.2019 sopraindicata si stabiliva che l’Ente può procedere alla copertura dei posti in argomento mediante l’istituto della mobilità o altro istituto consentito dalla normativa vigente in materia;

**RICHIAMATO** il capo II della L.R. 18 del 09.12.2016 ed in particolare l’articolo 20 che prevede che la copertura dei posti vacanti avvenga mediante le seguenti modalità e secondo l'ordine indicato:

- a) immissione in ruolo dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre amministrazioni del Comparto unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, dichiarati in eccedenza ai sensi dell'articolo 22. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nella posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;
- b) mobilità di Comparto;
- c) in caso di esito negativo delle procedure di cui alle lettere a) e b), in alternativa:
  1. mobilità intercompartimentale;
  2. procedure selettive, conformi ai principi dell'articolo 26, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno o avviamento dalle liste di collocamento per le categorie per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, o utilizzo di graduatorie, in corso di validità, del concorso unico o di concorsi pubblici già esperiti presso altre amministrazioni del Comparto unico, ai sensi di quanto previsto dall' articolo 16 della legge regionale 15 aprile 2005, n. 8

(Disposizioni in materia di personale regionale, di Comparto unico del pubblico impiego regionale e di personale del Servizio sanitario regionale) o contratti di formazione lavoro nel rispetto delle disposizioni nazionali vigenti in materia.

**DATO ATTO** che si è provveduto nuovamente, ai sensi dell'art. 22 della L.R. n. 18/2016, alla verifica della presenza di dipendenti dichiarati in eccedenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre Amministrazioni del Comparto Unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, mediante consultazione dell'apposita sezione del sito internet della Regione Friuli Venezia Giulia relativa al "personale in eccedenza": tale verifica ha dato esito negativo non essendo presente alcuna figura dichiarata in eccedenza da ricollocare;

**VISTO** l'emendamento alla legge regionale n. 62/2019, approvato dal Consiglio Regionale che prevede che "I Comuni del Friuli Venezia Giulia non avranno più l'obbligo di avviare procedure di mobilità che, nella maggior parte dei casi, non trovano riscontro e allungano di mesi l'iter amministrativo prima di poter bandire procedure concorsuali per le assunzioni";

**CONSIDERATO** che anche lo scorrimento di graduatorie vigenti valide ha avuto esito negativo;

**RITENUTO** pertanto di indire un concorso pubblico per esami per il reclutamento per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di "collaboratore tecnico – manutentivo" (cat. B – posizione economica B1);

**RICHIAMATI** i seguenti obblighi di riserva dei posti nei concorsi pubblici, a favore di determinate categorie di soggetti:

1. la riserva a favore dei soggetti disabili di cui alla Legge 69/1999;
2. la riserva del 30% dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente prevista dall'art. 1014, c. 1 lett. b) del D.lgs. n. 66/2010, estesa anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, per effetto dell'art. 678, c. 9 del medesimo D.lgs. n. 66/2010;
3. il limite massimo del numero dei posti riservati da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, nei concorsi per l'ammissione alle carriere direttive e di concetto, che non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso, come stabilito dall'art. 5 del D.P.R. n. 3/1957;

**PRECISATO**, in relazione a quanto sopra:

- che non vi sono scoperture della quota d'obbligo;
- di applicare la riserva per le forze armate ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs 66/2010, ai posti messi a concorso dal bando in argomento: la rimanente frazione sarà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nelle prossime selezioni;

**VISTO** lo schema di bando allegato al presente provvedimento, di cui fa parte integrante e sostanziale (all. A), e ritenuto di approvarlo;

**RITENUTO**, al fine del rispetto del principio di cui all'art. 35, comma 3, lett. a) del decreto legislativo 165/2001, di pubblicizzare la procedura concorsuale per almeno 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi:

- sul sito istituzionale del Comune di Tavagnacco e all'Albo Pretorio nella sezione Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale;
- sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia mediante invio al Servizio regionale dedicato;
- sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, mediante pubblicazione di un estratto del bando;

**Richiamati:**

- le linee guida sulle procedure concorsuali approvate con direttiva del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione 24/3/2018 n. 3;
- la L.R. n. 12/2014 e la L.R. n. 18/2016;
- il D. Lgs n.165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- la L. n. 68/1999 e il D. Lgs n. 66/2010;
- il D.P.R. n. 3/1957;

**Visti**

- lo Statuto comunale;
- i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Attestata**, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

## **D E T E R M I N A**

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di indire, in esecuzione di quanto indicato in premesse, un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di “collaboratore tecnico – manutentivo” (cat. B – posizione economica B1);
2. di approvare lo schema di bando relativa al sopraindicato concorso allegato alla presente determinazione di cui fa parte integrante e sostanziale (Allegato A);
3. di dare atto che al concorso in argomento non si applica la riserva ai disabili di cui all’art. 1 della L. n. 68/1999 per le motivazioni indicate in premessa;
4. di applicare la riserva per le forze armate ai sensi dell’art. 1014, comma 4 e dell’art. 678, comma 9, del D. Lgs 66/2010, ai posti messi a concorso dal bando in argomento: la rimanente frazione sarà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nelle prossime selezioni;
5. di pubblicizzare la procedura concorsuale per almeno 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi:
  - sul sito istituzionale del Comune di Tavagnacco e all’Albo Pretorio nella sezione Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale;
  - sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia mediante invio al Servizio regionale dedicato;
  - sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, mediante pubblicazione di un estratto del bando;
6. di trasmettere copia del bando di concorso al Ministero della Difesa mediante il Comando Militare della Regione Friuli Venezia Giulia;
7. di precisare altresì che dalla deliberazione della Giunta comunale n. 142 del 06.12.2019 si rileva che la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 dell’Ente è avvenuta nel rispetto dei vincoli generali e finanziari;
8. di disporre la pubblicazione del presente atto, ai sensi delle normative vigenti, all'albo pretorio on-line.

Documento originale firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

**IL RESPONSABILE DELL' SEGRETERIA  
GENERALE  
(F.to STEFANO SORAMEL)**



**COMUNE DI TAVAGNACCO**  
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA ESECUTIVITÀ
<b>263</b>	<b>28/05/2020</b>	<b>SEGRETERIA GENERALE</b>	39	<b>28/05/2020</b>

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 (DUE) POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI “COLLABORATORE TECNICO-MANUTENTIVO” (Categoria GIURIDICA B – POSIZIONE ECONOMICA B1) DA ASSEGNARE ALL’AREA TECNICA – LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO DEL COMUNE DI TAVAGNACCO.**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il sottoscritto, impiegato responsabile della pubblicazione, certifica che copia della presente determina viene affissa all’Albo Pretorio on line il 29/05/2020 e che vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, precisamente fino al 13/06/2020.

Comune di Tavagnacco, addì 29/05/2020

Il Responsabile della pubblicazione  
F.to Daniela Borgo

E’ copia conforme all’originale firmato digitalmente.