

Verbale seduta riservata della Commissione giudicatrice. Coefficienti

INSIEME SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

| Criteri di valutazione  | Tipo criterio   | Punteggio massimo attribuibile | COEFFICIENTI SINGOLI COMISSARI |               |               |      |
|---|---|--------------------------------|--------------------------------|---------------|---------------|------|
|   |   |                                | Commissario A                  | Commissario B | Commissario C |      |
| A.1 Completezza piano organizzativo per l'esecuzione del servizio punteggio (max. 30)     | A 1.1. Modalità organizzative del servizio nel suo complesso (modalità e metodologie organizzative del servizio: definizione degli obiettivi, analisi dei bisogni dell'utenza, risorse umane assegnate e livelli professionali, programma di gestione tecnico-organizzativa, sistemi di controllo e verifica)   | Discrezionale                  | 13                             | 0,60          | 0,60          | 0,6  |
|   | A 1.2. Descrizione delle modalità di erogazione del servizio da parte degli educatori   | Discrezionale                  | 11                             | 0,60          | 0,60          | 0,60 |
|   | A. 1.3. Organizzazione ed esercizio delle funzioni affidate al referente - coordinatore del servizio  | Discrezionale                  | 6                              | 0,60          | 0,60          | 0,60 |
|   |   |                                | 30                             |               |               |      |
| A.2 Gestione del personale, organizzazione d'impresa punteggio (punteggio max. 27)        | A.2.1. Azioni per la motivazione e coinvolgimento del personale impiegato nel servizio.   | Discrezionale                  | 7                              | 0,40          | 0,60          | 0,40 |
|   | A.2.2. Programma di formazione e aggiornamento professionale degli operatori addetti ai servizi: verrà valutata l'adeguatezza dei percorsi formativi per gli operatori coinvolti nel servizio da realizzarsi nel periodo ottobre 2023-maggio 2025 distinguendo tra quelli obbligatori per legge e quelli facoltativi descrivendo tempi di attuazione e le misure adottate per permettere la verifica della loro effettiva realizzazione | Discrezionale                  | 6                              | 0,40          | 0,40          | 0,40 |
|   | A.2.3. Modalità di contenimento del turn over; criteri e modalità di sostituzione del personale in caso di assenza  | Discrezionale                  | 5                              |               |               |      |
|   | A.2.4. Modello organizzativo inteso come complesso dei tecnici che fanno parte integrante della struttura o hanno con la stessa rapporti continuativi di consulenza e come assetto organizzativo (con riguardo alle funzioni – comprese quelle relative alle indicazioni del d. lgs. 81/2008 – e alle persone che vi si dedicano stabilmente)   | Discrezionale                  | 3                              |               |               |      |
|   | A.2.5. Attrezzature e materiali strumentali all'erogazione del servizio   | Discrezionale                  | 6                              |               |               |      |
|   |   |                                | 27                             |               |               |      |
| A.3 Adeguatezza del sistema di monitoraggio e valutazione del servizio (punteggio max. 9) | A.3.1. Procedure e strumenti di valutazione/controllo della qualità del servizio e del grado di soddisfazione degli utenti.   | Discrezionale                  | 9                              |               |               |      |
|   |   |                                | 9                              |               |               |      |
| A.4 Adeguatezza del sistema di comunicazione (punteggio max. 12)                          | A.4.1. Modalità e strumenti di comunicazione con il Comune e le Scuole, reportistica utilizzata   | Discrezionale                  | 6                              |               |               |      |
|   | A.4.2. Modalità e strumenti di relazione con le famiglie dei bambini fruitori dei servizi   | Discrezionale                  | 6                              |               |               |      |
|   |   |                                | 12                             |               |               |      |
| A.5 Gestione delle emergenze (punteggio max. 7)   | A.5.1. Adeguatezza ed efficacia delle modalità di gestione delle criticità connesse al servizio   | Discrezionale                  | 7                              |               |               |      |
|   |   |                                | 7                              |               |               |      |

*[Handwritten signatures and initials]*

Verbale seduta riservata della Commissione giudicatrice. Coefficienti

SOCIETÀ COOPERATIVA ARTEVENTI

| Criteri di valutazione  | Tipo criterio   | Punteggio massimo attribuibile | COEFFICIENTI SINGOLI COMMISSARI |               |               |      |
|---|---|--------------------------------|---------------------------------|---------------|---------------|------|
|   |   |                                | Commissario A                   | Commissario B | Commissario C |      |
| A.1 Completezza piano organizzativo per l'esecuzione del servizio punteggio (max. 30)     | A 1.1. Modalità organizzative del servizio nel suo complesso (modalità e metodologie organizzative del servizio: definizione degli obiettivi, analisi dei bisogni dell'utenza, risorse umane assegnate e livelli professionali, programma di gestione tecnico-organizzativa, sistemi di controllo e verifica)   | Discrezionale                  | 13                              | 0,40          | 0,40          | 0,40 |
|   | A 1.2. Descrizione delle modalità di erogazione del servizio da parte degli educatori   | Discrezionale                  | 11                              | 0,40          | 0,40          | 0,40 |
|   | A. 1.3. Organizzazione ed esercizio delle funzioni affidate al referente - coordinatore del servizio  | Discrezionale                  | 6                               | 0,75          | 0,75          | 0,75 |
|   |   |                                | 30                              |               |               |      |
| A.2 Gestione del personale, organizzazione d'impresa punteggio (punteggio max. 27)        | A.2.1. Azioni per la motivazione e coinvolgimento del personale impiegato nel servizio.   | Discrezionale                  | 7                               | 0,75          | 0,75          | 0,60 |
|   | A.2.2. Programma di formazione e aggiornamento professionale degli operatori addetti ai servizi: verrà valutata l'adeguatezza dei percorsi formativi per gli operatori coinvolti nel servizio da realizzarsi nel periodo ottobre 2023-maggio 2025 distinguendo tra quelli obbligatori per legge e quelli facoltativi descrivendo tempi di attuazione e le misure adottate per permettere la verifica della loro effettiva realizzazione | Discrezionale                  | 6                               | 0,75          | 1,00          | 1,00 |
|   | A.2.3. Modalità di contenimento del turn over; criteri e modalità di sostituzione del personale in caso di assenza  | Discrezionale                  | 5                               |               |               |      |
|   | A.2.4. Modello organizzativo inteso come complesso dei tecnici che fanno parte integrante della struttura o hanno con la stessa rapporti continuativi di consulenza e come assetto organizzativo (con riguardo alle funzioni - comprese quelle relative alle indicazioni del d.lgs. 81/2008 - e alle persone che vi si dedicano stabilmente)  | Discrezionale                  | 3                               |               |               |      |
|   | A.2.5. Attrezzature e materiali strumentali all'erogazione del servizio   | Discrezionale                  | 6                               |               |               |      |
|   |   |                                | 27                              |               |               |      |
| A.3 Adeguatezza del sistema di monitoraggio e valutazione del servizio (punteggio max. 9) | A.3.1. Procedure e strumenti di valutazione/controllo della qualità del servizio e del grado di soddisfazione degli utenti.   | Discrezionale                  | 9                               |               |               |      |
|   |   |                                | 9                               |               |               |      |
| A.4 Adeguatezza del sistema di comunicazione (punteggio max. 12)                          | A.4.1. Modalità e strumenti di comunicazione con il Comune e le Scuole, reportistica utilizzata   | Discrezionale                  | 6                               |               |               |      |
|   | A.4.2. Modalità e strumenti di relazione con le famiglie dei bambini fruitori dei servizi   | Discrezionale                  | 6                               |               |               |      |
|   |   |                                | 12                              |               |               |      |
| A.5 Gestione delle emergenze (punteggio max. 7)   | A.5.1. Adeguatezza ed efficacia delle modalità di gestione delle criticità connesse al servizio   | Discrezionale                  | 7                               |               |               |      |
|   |   |                                | 7                               |               |               |      |

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.