

OIV del comune di Tavagnacco (UD)
Relazione annuale (attività relativa al 2015)

L'art. 6 della LR 16/2006 (Regione Friuli Venezia Giulia) stabilisce che l'OIV elabora una relazione annuale, da trasmettere alla Giunta, relativa allo stato dell'arte del sistema di valutazione, della trasparenza e dei controlli.

Va segnalato in primo luogo che, a seguito del lavoro svolto negli anni precedenti, l'Amministrazione comunale dispone di un sistema di Programmazione e Controllo e di opportune risorse per premiare il merito.

Il 2015 è stato tuttavia interessato da un intenso confronto tra Amministrazione e Titolari di Posizione Organizzativa, che hanno chiesto di rivedere il sistema di valutazione con applicazione retroattiva al 2014. Su questo punto il sottoscritto OIV si è confrontato più volte con il Segretario Generale, dott. Russi, in ordine all'opportunità di mantenere in vita un sistema premiale e selettivo (pur attenuando alcune asperità di quello vigente) e alla dubbia legittimità dell'efficacia retroattiva di eventuali modifiche.

Risulta inoltre a chi scrive che, per il secondo anno consecutivo, la struttura è stata interessata da un programma di attività con l'assegnazione tardiva dei relativi obiettivi; il che, benché astrattamente possibile, pone il tema dell'erogabilità della premialità relativa al 2015.

Al fine di proseguire nell'azione di valorizzazione del merito intrapresa negli anni, si invita l'Amministrazione a dar corso per il 2016, quanto prima, alla discussione di Giunta dei progetti di particolare significato che si intendono sviluppare nel corso del medio periodo, ed in particolare nel corrente anno. Si ricorda, infatti, che solo la loro formalizzazione e il loro collegamento alle prestazioni attese dal personale consentiranno di premiare (selettivamente e in modo differenziato) i dipendenti del Comune. Tale discussione e formalizzazione potrà opportunamente avvenire anche nelle more dell'approvazione del bilancio, fermo restando un riallineamento della programmazione all'indomani dell'iscrizione delle poste a bilancio e dell'approvazione dei relativi valori economici.

Oltre a quanto sopra, il dettato normativo pone a carico dell'OIV la garanzia della correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

Il confronto in essere tra Amministrazione e TPO di cui si è anticipato, non ha consentito a questo OIV, nel 2015, di effettuare la valutazione delle prestazioni del 2014. Di tutta conseguenza non è stato possibile validare la relazione sulla performance.

Sull'attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni (ulteriore competenza dell'OIV) si segnala che i funzionari del Comune e questo OIV hanno ottemperato alle previsioni di legge.



In tema di controllo strategico, si ricorda che la novella del DL 174/2012 (e relativa legge di conversione) ha soppresso per i comuni con popolazione inferiore a 15.000 abitanti l'obbligo di siffatta valutazione, che pertanto viene omessa.

Si ritiene, con quanto sopra, di aver assolto all'attività prevista per 2015, rimanendo comunque a disposizione per eventuali integrazioni o chiarimenti.

Massa/Tavagnacco 13 gennaio 2016

L'Organismo Indipendente di Valutazione
dott. Alessandro Lombardo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Alessandro Lombardo', written over the printed name.