

OIV del comune di Tavagnacco (UD)
Relazione annuale (attività relativa al 2016)

L'art. 6 della LR 16/2006 (Regione Friuli Venezia Giulia) stabilisce che l'OIV elabora una relazione annuale, da trasmettere alla Giunta, relativa allo stato dell'arte del sistema di valutazione, della trasparenza e dei controlli.

L'Amministrazione comunale dispone di un sistema di Programmazione e Controllo rispettoso dell'attuale quadro normativo che garantisce la misurazione delle prestazioni che, nel caso di specie, possono essere valutate in modo analitico e selettivo. L'Amministrazione dispone inoltre di adeguate risorse per premiare il merito individuale. Proprio in ragione delle innovazioni introdotte dal citato sistema di programmazione e controllo, proposto da questo OIV e approvato dall'Amministrazione comunale, il 2015 è stato interessato da un intenso confronto con i Titolari di Posizione Organizzativa, che hanno chiesto di rivedere il sistema di valutazione e che non ha consentito, in quell'anno, di valutare le performance del 2014. Su questo punto il sottoscritto OIV si è confrontato più volte con il Segretario Generale e per suo tramite con l'Amministrazione, in ordine all'opportunità di mantenere in vita un sistema premiale e selettivo, pur attenuando alcune asperità di quello vigente. Il confronto si è concluso positivamente, il che ha consentito a questo OIV e all'Amministrazione, d'intesa con i titolari di posizione organizzativa, di ristabilire una fisiologica applicazione del sistema premiale dal 2016. Proprio nel 2016, infatti, sono state effettuate le valutazioni delle prestazioni del 2015 e recuperate quelle del 2014. Di tutta conseguenza è stato possibile validare la relazione sulla performance che è avvenuta il 29 luglio del 2016.

Risulta invece a chi scrive che la struttura continua ad essere interessata da un programma di attività con assegnazione tardiva dei relativi obiettivi; gli stessi possiedono tuttavia orizzonte pluriennale, il che mitiga la potenziale inefficacia dei ritardi. In ogni caso, al fine di proseguire nell'azione di valorizzazione del merito intrapresa negli anni, si invita l'Amministrazione a dar corso per il 2017, quanto prima, alla discussione di Giunta dei progetti di particolare significato che si intendono sviluppare nel corso del medio periodo, ed in particolare nel corrente anno. Si ricorda, infatti, che solo la loro formalizzazione e il loro collegamento alle prestazioni attese dal personale consentiranno di premiare (selettivamente e in modo differenziato) i dipendenti del Comune. Tale discussione e formalizzazione potrà opportunamente avvenire anche nelle more dell'approvazione del bilancio, fermo restando un riallineamento della programmazione all'indomani dell'iscrizione delle poste a bilancio e dell'approvazione dei relativi valori economici.

Sull'attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni (ulteriore competenza dell'OIV) si segnala che i funzionari del Comune e questo OIV hanno ottemperato alle previsioni di legge.



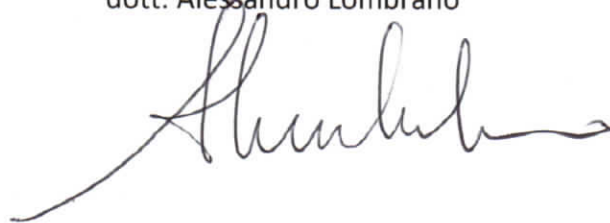
In tema di controllo strategico, si ricorda che la novella del DL 174/2012 (e relativa legge di conversione) ha soppresso per i comuni con popolazione inferiore a 15.000 abitanti l'obbligo di siffatta valutazione, che pertanto viene omessa.

Si ritiene, con quanto sopra, di aver assolto all'attività prevista per 2016 e, più in generale di aver concluso il mandato triennale di OIV del Comune.

Si rimane a disposizione per integrazioni o chiarimenti nonché per eventuali consegne al nuovo OIV che l'Amministrazione vorrà incaricare.

Massa/Tavagnacco, 4 febbraio 2017

L'Organismo Indipendente di Valutazione
dott. Alessandro Lombroso

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Alessandro Lombroso', written in a cursive style.