



Comune di Tavagnacco
Provincia di Udine
Sede Uffici Municipali in Feletto U. – Piazza Indipendenza, 1 – CAP 33010 –
☎ 0432/577311 – Fax 0432/570196

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

**Comparto unico del pubblico impiego
regionale e locale - area Autonomie locali**

**STIPULATO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 6 DEL CCRL 01.08.2002
E DELL' ART. 6 CCRL 07.12.2006
RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE
FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

ANNO 2012

Il giorno **28** del mese di **dicembre** dell'anno **duemiladodici**, alle ore 9.00 presso la Sede Municipale del Comune di Tavagnacco si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stipulato ai sensi degli artt. 4 e 6 del CCRL 01.08.2002 e dell'art. 6 CCRL 07.12.2006 relativo alla destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012.

Sono presenti:

PER LA PARTE PUBBLICA

RUSSI dott. Roberto Segretario/Direttore Generale

PER LA PARTE SINDACALE

DI LENA Patrizia Rappresentanze Sindacali Unitarie

MONTINERI Antonio Rappresentanze Sindacali Unitarie

PICCO Stefano Rappresentanze Sindacali Unitarie

SIMIZ Giusi Rappresentanze Sindacali Unitarie

TIONI Mauro Rappresentanze Sindacali Unitarie

PIGNATTA Anna CISL

FABRIS Beppino CISAL EE.LL. Fvg

BOEZIO Roberto CGIL

VISTA la determina n. 454 del 24.05.2012 del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria ad oggetto "Costituzione provvisoria del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2012";

VISTA la Circolare n.25 del 19.07.2012 della Ragioneria Generale dello Stato ad oggetto "Schemi di relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi";

VISTA la delibera di Giunta comunale n. 147 del 11.10.2012, immediatamente eseguibile, ad oggetto "Integrazione fondo 2012 per la contrattazione integrativa del personale degli enti locali: art. 73 comma 2, lett. h)";

VISTO il verbale di contrattazione decentrata del 06.12.2012 relativo alla preintesa per l'utilizzo delle risorse stabili e variabili del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane anno 2012;

VISTI:

- la Relazione illustrativa – Modulo Scheda 1.1;
- la Relazione illustrativa – Modulo 2;
- la Relazione tecnico-finanziaria-Modulo 2 (definizione delle poste di destinazione);
- la Relazione tecnico-finanziaria-Modulo 3;
- la Relazione tecnico-finanziaria-Modulo 4;

TUTTO CIO' PREMESSO tra le parti come sopra rappresentate si approva e si sottoscrive l'allegato **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE** (di seguito indicato per brevità **CCDIA**) riguardante il personale dipendente dell'Amministrazione Comunale, relativo all'utilizzo delle risorse accessorie per l'anno 2012.

PER LA PARTE PUBBLICA

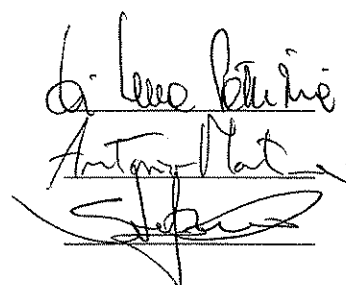
RUSSI dott. Roberto Segretario/Direttore Generale

PER LA PARTE SINDACALE

DI LENA Patrizia Rapp. Sindac. Unit.

MONTINERI Antonio Rapp. Sindac. Unit.

PICCO Stefano Rapp. Sindac. Unit.



SIMIZ Giusi	Rappr. Sindac. Unit.
TIONI Mauro	Rappr. Sindac. Unit.
PIGNATTA Anna	CISL
FABRIS Beppino	CISAL EE.LL. Fvg
BOEZIO Roberto	CGIL

Gron/Comis

Mauro Tioni

Anna Pignatta

Beppino Fabris

Roberto Boezio



Comune di Tavagnacco

Provincia di Udine

RELAZIONE ILLUSTRATIVA: Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi di contratto	06/12/2012
Periodo temporale di vigenza	DAL 01/01/2012 AL 31/12/2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): RUSSI dott. ROBERTO Segretario Generale Presidente Parte Pubblica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Rappresentanze Sincacali Unitarie C.I.S.L. C.G.I.L. U.I.L. U.G.I. CISAL – EE.LL. FVG C.S.A. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): MONTINERI ANTONIO Rappresentanze Sincacali Unitarie PICCO STEFANO Rappresentanze Sincacali Unitarie SIMIZ GIUSI Rappresentanze Sincacali Unitarie TIONI MAURO Rappresentanze Sincacali Unitarie PIGNATTA ANNA C.I.S.L. BOEZIO ROBERTO C.G.I.L. FABRIS BEPPINO CISAL – EE.LL. FVG
Soggetti destinatari	PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO UNICO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Destinazione Fondo 2012 per le politiche delle risorse umane e per la produttività – sottoscrizione ipotesi di contratto integrativo; b) Criteri generali del nuovo sistema di misurazione e valutazione della prestazione.
RISPETTO DEI TERZI adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 20/12/2012 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Entro il corrente esercizio 2012 verrà approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della prestazione all'interno del quale è previsto anche lo strumento del piano della prestazione. Per il 2012 l'Ente si è avvalso del Piano Risorse Obiettivi e del Piano Dettagliato Obiettivi.</p> <p>La Regione FVG ha disciplinato tale materia con L.R. 16/2010 (art. 6)</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>E' in fase di approvazione.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Tali adempimenti sono in corso di predisposizione, conseguentemente all'approvazione del Programma Triennale della Trasparenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione della prestazione 2011 è stata validata dall'OIV con nota del 10/12/2012</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La Regione FVG ha disciplinato con la L.R. 16/2010 (art. 6) il ciclo di gestione della prestazione e l'O.I.V. Pertanto, questo Ente in ossequio alla citata L.R. sta progressivamente adeguando i propri sistemi di programmazione e valutazione.</p>	



Comune di Tavagnacco

Provincia di Udine

Sede Uffici Municipali in Feletto U. – Piazza Indipendenza, 1 – CAP 33010 –
☎ 0432/577311 – Fax 0432/570196

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 2. Ipotesi di contratto integrativo decentrato per la costituzione del fondo per il finanziamento dello sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012, sottoscritto in data 06/12/2012.

A) Premesso che in data 06/12/2012 è stata raggiunta tra la Parte Pubblica, le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali di categoria la preintesa (ipotesi di contratto) relativo al C.C.D.I.A 2012 e che, relativamente al fondo per il salario accessorio 2012 ne è stata definita la destinazione;

B) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo 2012:*

<i>A) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1</i>	168.055,96
<i>A.1) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa regolate specificatamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1.1</i>	13.500,00
<i>B) Totale Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2</i>	36.411,88
<i>C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3</i>	0
<i>D) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)</i>	217.967,84

C) Il CCDIA 2012 non risulta in contrasto con le disposizioni risultanti dai CCRL vigenti, né comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicato dall'art. 20 del CCRL 2002 nel rispetto della disciplina, prevista dall'art. 21, integrati e/o modificati con successivi CCRL. Il CCDIA 2012 si limita a regolare le materie espressamente previste dall'art. 4 del CCRL 01/08/2002, con particolare riferimento alla destinazione del salario accessorio;

D) In relazione a quanto previsto dalla L.R. 16/2010, con delibera di G. C. n. 201/2010 è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione nominando il dott. Lombrano Alessandro, componente unico dell'O.I.V. per il triennio 2011-2013;

L'O.I.V. incaricato ha completato l'attività propedeutica all'approvazione del nuovo sistema di valutazione della prestazione, sistema che verrà approvato dalla Giunta Comunale entro la fine dell'anno 2012.

Le valutazioni relative alla prestazione per l'anno 2012 verranno effettuate con il sistema attualmente in vigore, mentre la nuova metodologia verrà applicata a decorrere dal 2013, trattandosi di adeguamento progressivo alle nuove disposizioni normative regionali. La valutazione delle prestazioni 2012 avverrà sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi e sarà correlata agli obiettivi del PRO 2012.

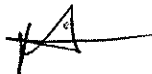
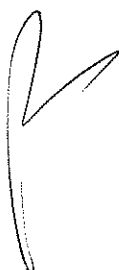
E) Le progressioni orizzontali vengono effettuate sulla base del sistema vigente stabilito su criteri di selettività e merito.

L'ultimo procedimento per l'applicazione di progressioni orizzontali (economiche) è stato effettuato nel 2010.

L'Ente ha provveduto da ultimo ad attribuire le progressioni economiche nell'anno 2010.

F) Con la definita destinazione del salario accessorio 2012, si prevede un miglioramento dei tempi di risposta all'utenza attraverso la razionalizzazione dei procedimenti amministrativi e attraverso l'interoperabilità delle banche date comunali e del sistema informativo nel suo complesso.

G) Altro: ///.





Comune di Tavagnacco

Provincia di Udine

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - MODULO 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2012

art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006 (consolidata) art. 17 c. 8 ccl 2002: Fondo per il lavoro straordinario da inserire nelle risorse stabili e destinato esclusivamente al pagamento del lavoro straordinario	29.492,27	
art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006 (consolidata) art.20 comma 1 lett. a): fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6/7/1995, e successive modif. ed intrgraz., previsti per l'anno 1998	58.674,93	
art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006 (consolidata)art.20 comma 1 lett. c): gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento del salario accessorio 1998 secondo la discipl. dell'art. 32 CCNL 95 e dell'art. 3 CCNL 96	13.243,25	
art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006 (consolidata)art.20 comma 1 lett. f): risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001	0	
art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006 (consolidata)art.20 comma 1 lett. m): un importo del 1,2% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	16.462,18	
art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006 (consolidata)ccl 2004 art. 25 c. 1: Incremento 0,62% monte salari 2001, esclusa la dirigenza, con decorrenza gennaio 2003	10.078,11	
art. 35 CCRL 06/05/2008 integrazione 0,40% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza.(consolidata inser. In art. 73 c.1)	7.877,28	
TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	135.828,02	
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCRL:		
art. 73 c. 2 lett. i): ccl 2002 art. 20 c. 5: risorse aggiuntive per incremento stabile dotazioni organiche derivante da processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti	15.461,31	
art. 74 c. 1 lett. c): incremento risorse decentrate per rapporto spesa personale ed entrate correnti rif. 2011	9.862,53	
TOTALE INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCRL:	25.323,84	
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA':		
art. 73 c. 2 lett. g): ccl 2002 art.20 comma 1 lett. n): l'importo annuo della retribuz. individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 31/12/2001	16.933,47	
TOTALE ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	16.933,47	

dicembre 2012

III.1.2 - Sezione II Risorse variabili

art. 73 c. 2 lett. b): ccrl 2002 art.20 comma 1 lett. e): economie conseguenti la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale come definito dall'art. 4, del CCRL 25.7.2001	-	
art. 73 c. 2 lett. c): ccrl 2002 art.20 comma 1 lett. h): le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di €. 774,68 di cui all'art. 37, comma 4 del CCNL 6.7.1995	3.098,74	
art. 73 c. 2 lett. d): ccrl 2002 art.20 comma 1 lett. k) risorse derivanti dall'appl. art. 59 c. 1 lett. p) del D.Lgs. 446/1997 e ss.mm.ii. (recupero evasione ICI) , le ulteriori risorse correl. agli eff. appl. art. 12 c1 lett.b) D.L. 437/1996 conv. in L. 556/1996	6.000,00	
art. 73 c. 2 lett. h): integrazione del 1,2866% del monte salari 1999, esclusa la quota della dirigenza, ove sussista la relativa capacità nel bilancio dell'ente	17.650,00	
art. 73 c. 2 lett. i): ccrl 2002 art. 20 c. 5: risorse aggiuntiva derivante da attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti	-	
art. 73 c. 2 lett. k): ccrl 2004 art. 25 c. 2: Incremento 0,50% monte salari 2001, esclusa la dirigenza, con decorrenza gennaio 2003 nel rispetto dei parametri commi 3 e 5 art. 25	8.127,51	
integrazione per fondi art. 208 c. 4 D. Lgs. 285/1992 vincolato per controllo del territorio	7.500,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI	42.376,25	

III.1.3- Sezione III Decurtazioni del Fondo

IMPORTO VINCOLATO NON SOGGETTO A RIDUZIONE	13.500,00	
TOTALE GENERALE da ridurre	26.382,51	
RIDUZIONE FONDO AI SENSI ART. 9 C. 2BIS D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	2.493,74	riduzione fondo in proporzione al personale in servizio in rapp. 2011/2012

III.1.4 - Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	178.085,33	
B) TOTALE RISORSE VARIABILI- RIDOTTO PER DECURTAZIONI	39.882,51	
C) TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	217.967,84	

dicembre 2012



Comune di Tavagnacco

Provincia di Udine

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA III.2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa ANNO 2012

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

A. Pagamento indennità:		
▪ A.1) Turno e maggiorazioni festive	14.500,00	
▪ A.2) Rischio e disagio	2.200,00	
▪ A.3) Reperibilità	13.000,00	
▪ A.4) Maneggio valori Economo + sost. e altri agen.cont.	1.500,00	
▪ A.5) Indennità specifiche profess. (capo operai/ uffic.anagrafe/stato civile e amministratori di sistema/archivisti informatici)	4.400,00	
B. Indennità di responsabilità di cui di cui all'art. 21, comma 2, lettera e) del CCRL 01/08/2002 e art. 20 del CCDIA	0	
	29.492,27	
C. Compensi per lavoro straordinario		
D. Progressione orizzontale:		
D.1 (art. 36, comma 2, CCRL) consolidata a tutto il 2010	60.503,05	
D.2 consolidata 2003 per personale trasferito all'ambito	2.460,64	
E. Salario aggiuntivo a fondo	42.000,00	
TOTALE SEZIONE III.2.1 - SEZIONE I	170.055,96	

dicembre 2012

III.2.1.1 Somme con vincolo di destinazione normativa

F. Pagamento attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate all'art. 20, comma 1, lett. K, del CCRL 01/08/2002 sulla base delle somme derivanti dallo svolgimento delle relative attività (fondo recupero evasione ici)	6.000,00	
G. Fondo da art. 208 D. Lgs. 285/1955 proventi contravvenzioni violazione codice della strada	7.500,00	
TOTALE SEZIONE III.2.1.1 - SOMME CON VINCOLO DI DESTINAZIONE	13.500,00	

III.2.2 - Sezione II Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

produttività collettiva	34.411,88	
TOTALE SEZIONE III.2.2 - SEZIONE II	34.411,88	

III.2.3 - Sezione III (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

somme ancora da regolare	0,00	
TOTALE SEZIONE III.2.2 - SEZIONE III	0,00	

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione.

A) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	170.055,96	
A.1) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa regolate specificatamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1.1	13.500,00	
B) Totale Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	34.411,88	
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	0,00	
D) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)	217.967,84	

dicembre 2012



Comune di Tavagnacco

Provincia di Udine

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - MODULO 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2012
RIEPILOGO DELLE VOCI DI COSTITUZIONE DEL FONDO RAPPRESENTATE NEL MODULO 1

A) TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	178.085,33
B) TOTALE RISORSE VARIABILI- RIDOTTO PER DECURTAZIONI	39.882,51
C) TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	217.967,84

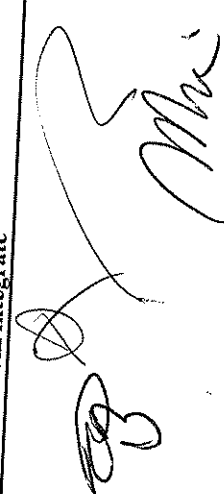
RIEPILOGO DELLE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO RAPPRESENTATE NEL MODULO 2

A) <i>Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1</i>	170.055,96
A.1) <i>Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa regolate specificatamente dal Contratto Integrativo , determinato dal totale della sezione III.2.1.1</i>	13.500,00
B) <i>Totale Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo , determinato dal totale della sezione III.2.2</i>	34.411,88
C) <i>Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3</i>	
D) <i>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)</i>	217.967,84

dicembre 2012

COMPARAZIONE DELLE VOCI DELL'ANNO IN CORSO CON QUELLE CERTIFICATE PER L'ANNO IMMEDIATAMENTE PRECEDENTE

FONDO ANNO 2011		FONDO ANNO 2012	
Risorse STABILI base	114.463,26	Risorse STABILI base	123.269,22
Straordinari	29.492,27	Straordinari	29.492,27
Somma RIS.STABILI	143.955,53	Somma RIS.STABILI	152.761,49
Incremento stabili	15.461,31	Incremento stabili	15.461,31
Incremento stabili	9.862,53	Incremento stabili	9.862,53
Totale stabili	169.279,37	Totale stabili	178.085,33
art. 73 c.2 lett. c)	3.098,74	art. 73 c.2 lett. c)	3.098,74
art. 73 c.2 lett. d)	6.000,00	art. 73 c.2 lett. d)	6.000,00
art. 73 c.2 lett. h)	16.035,75	art. 73 c.2 lett. K)	8.127,51
art. 73 c.2 lett. i)	0	art. 73 c.2 lett. i)	0
Risorse VARIABILI	25.134,49	Risorse VARIABILI	24.726,25
Economie anno prec.	0	Economie anno prec.	0
Integrazione 1,3%	17.834,03	Integrazione 1,3%	17.650,00
Totale variabili integrate	42.968,52	Totale variabili integrate	42.376,25



		217,247,89	TOTALE FONDO 2012 DA RID.		220,461,58
Riduzione art.9c.2bis D.L. 78/2010	-	2.398,00	Riduzione art.9c.2bis D.L. 78/2010	-	2.493,74
TOTALE FONDO DEFIN. COMPRESO STRAORDINARI		209.849,89	TOTALE FONDO DEFIN. COMPRESO STRAORDINARI		217.967,84
INTEGRAG. X ART. 208 C.D.S.		16.250,00			
TOTALE FONDO EFFETTIVO		226.099,89	TOTALE FONDO EFFETTIVO		217.967,84

EVIDENZIAMENTO DELLE VARIAZIONI INTERVENUTE

L'importo relativo all'art. 73 c. 2 lett. g) pari a €. 16.933,47 è stato inserito negli incrementi con carattere di certezza e stabilità mentre l'importo di cui all'art. 73 c. 2 lett. k) è stato inserito nella sezione 2 relativa alle risorse variabili.












Comune di Tavagnacco

Provincia di Udine

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - MODULO IV : COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI

1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica degli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione che presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase grammatoria della gestione

Attesta che il sistema contabile - AscotWeb Finanziaria (Insiel) utilizzato dall'Amministrazione è configurato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nel modulo 2.

2 - Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Attesta il rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia tenuto conto degli importi stanziati nel bilancio 2012.

3 - Sezione III- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Intervento di spesa c.i. cap. 2177 (Fondo per il finanziamento dello sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2012 - somma globale e destinata al fondo art. 14 regolamento ici per programmi e progetti obiettivo ufficio tributi)I)	6.000,00	
Intervento di spesa c.i. cap. 2179/10 (Fondo per il finanziamento dello sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2012 - . Artt. 73-CRL 2006(quota destinata al compenso per prestazioni ordinarie)	29.492,27	
Intervento di spesa c.i. cap. 2179/15 (Fondo per il finanziamento dello sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2012 - . Artt. 73-CRL 2006 (Risorse stabili e variabili. Quota destinata al finanziamento delle progressioni orizz., salario aggiuntivo, indennità, produttività collettiva e individuale)	182.475,57	

dicembre 2012