

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE PER  
LA COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLO SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2016.**

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE INTERNO**

L'anno 2016, il giorno 05 del mese di dicembre, il sottoscritto, CUCCHINI rag. Alessandro, revisore unico del Comune di Tavagnacco, ha analizzato della documentazione relativa all'approvazione dell'ipotesi di destinazione delle risorse finanziarie per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività previste dal C.C.D.I.A. per l'anno 2016.

In particolare:

- l'ipotesi di C.C.D.I.A. anno 2016 (preintesa siglata in data 29.11.2016);
- la relazione illustrativa – Modulo 1 Schede 1.1;
- la relazione illustrativa – Modulo 2;
- la Relazione Tecnico – Finanziaria - Modulo 1 – Costituzione del fondo anno 2016;
- la Relazione Tecnico – Finanziaria - Modulo 2 – Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2016;
- la Relazione Tecnico-Finanziaria - Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione decentrata anno 2016;
- la Relazione Tecnico-Finanziaria - Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo anno 2016;

**Constatato**

che:

- è stata raggiunta tra la Parte Pubblica e le R.S.U. la preintesa (ipotesi di contratto) relativo al C.C.D.I.A. 2016 e che, relativamente al fondo per il salario accessorio 2016 ne è stata definita la destinazione;
- la Giunta Comunale con delibera n. 196 del 19/12/2012 ha approvato i criteri generali della metodologia di misurazione e valutazione e il nuovo “sistema di valutazione della prestazione del Comune di Tavagnacco” in applicazione a quanto previsto dall'art. 7 del D. Lgs. 150/2009 e dall'art. 6 della L.R. 16/2010 a valere dal 1° gennaio 2013;
- dalla documentazione ricevuta risulta che C.C.D.I.A. 2016 non risulta in contrasto con le disposizioni risultanti dai CCRL vigenti, né comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicato dall'art. 20 del CCRL 2002 nel rispetto della disciplina, prevista dall'art. 21, integrati e/o modificati con successivi CCRL. C.C.D.I.A. 2016 si limita a regolare le materie



espressamente previste dall'art. 4 del CCRL 01/08/2002, con particolare riferimento alla destinazione del salario accessorio;

- Le progressioni orizzontali vengono effettuate sulla base del sistema vigente stabilito su criteri di selettività e merito.
- L'ultimo procedimento per l'applicazione di progressioni orizzontali (economiche) è stato effettuato nel 2010.
- l'Amministrazione, con delibera di G. C. n. 180/2013, ha provveduto a rinnovare l'incarico dell'Organismo Indipendente di Valutazione al dott. Lombrano Alessandro, componente unico per il triennio 2014-2016 ex L.R. 16/2010.

### considerato

che a seguito della contrattazione il fondo risulterebbe così composto:

<i>A) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1</i>	175.678,96
<i>A.1) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa regolate specificatamente dal Contratto Integrativo , determinato dal totale della sezione III.2.1.1</i>	9.323,16
<i>B) Totale Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo , determinato dal totale della sezione III.2.2</i>	11.226,25
<i>C) Totale delle eventuali destinazioni ancora d regolare, come esposte nella sezione III.2.3</i>	0,00
<i>D) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)</i>	196.228,37
<i>Economie Fondo anno precedente 2015 non soggette al limite art.21 comma 4 CCRL/2002 e art.17 comma 5 CCNL/1999)</i>	16.700,00

### Esprime

Ai sensi del D. Lgs. 267/2000 parere favorevole di congruità coerenza ed attendibilità per quanto attiene l'aspetto contabile di propria competenza con gli strumenti di programmazione economica-finanziaria dell'ente.

IL REVISORE UNICO

Rag. Alessandro Cucchini

