



COMUNE DI TAVAGNACCO

Provincia di Udine

AREA AFFARI GENERALI

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

CONTRATTO DECENTRATO RELATIVO AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019

Comparto unico regionale e autonomie locali

STIPULATO AI SENSI DEL CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO UNICO DELLA REGIONE FRIULI
VENEZIA GIULIA DEL 15 ottobre 2018.

TRIENNIO NORMATIVO ED ECONOMICO 2016-2018

Ant. Met *Alto* *Manzoni* *SP*

Il giorno 31 dicembre 2019 alle ore 10:30 presso la sede del Comune di Tavagnacco, Piazza Indipendenza n. 1 – 33010 Feletto Umberto, tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica
Segretario comunale dr. Stefano Soramel

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

C.I.S.L. – F.P.

C.G.I.L. – F. P. Fortin Federico;

U.I.L. – F.P

le R.S.U. del personale dell'Amministrazione Comunale signori:

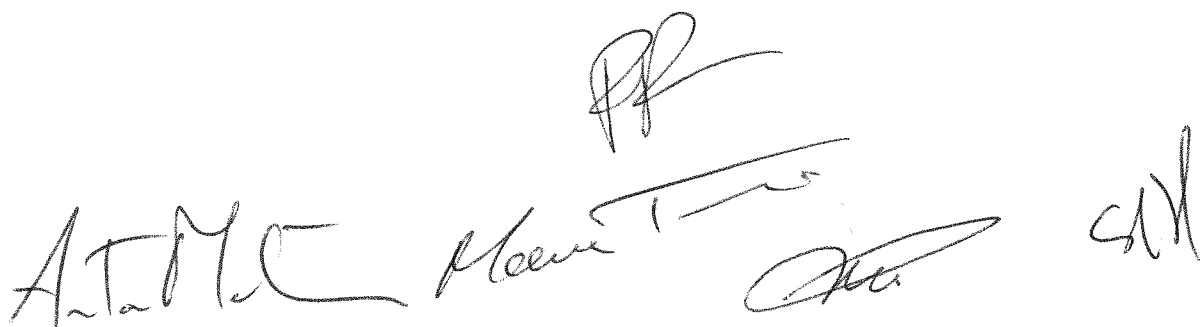
- Simiz Giusi;
- Picco Stefano;
- Montineri Antonio;
- Tioni Mauro.

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta regionale n. 1710 del 14 settembre 2018 l'Amministrazione regionale ha autorizzato la sottoscrizione del contratto collettivo di comparto del personale non dirigente, triennio normativo ed economico 2016 – 2018;
- con determinazione del Segretario comunale n. 785 del 20 dicembre 2019 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019;
- il Fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019 ammonta ad euro 187.575,10 (totale delle risorse riferite al trattamento accessorio) ed il limite del fondo 2016 è pari ad euro 82.654,30;
- con nota inviata a mezzo e-mail in data 18 dicembre 2019 sono state convocate le parti per procedere alla definizione della preintesa relativa contratto integrativo decentrato per l'anno 2019;
- in data 20 dicembre 2019 è stata sottoscritta la preintesa relativa contratto integrativo decentrato per l'anno 2019;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 167 del 30 dicembre 2019 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato;

tutto ciò premesso,

Le parti hanno sottoscritto il presente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE (di seguito indicato per brevità CCDIT) riguardante il personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di Tavagnacco per l'anno 2019.



The image shows several handwritten signatures in black ink. From left to right, there is a large signature that appears to be 'A. T. M. C.', followed by a signature that looks like 'Stefano Soramel'. To the right of these are two more signatures, one of which is a stylized 'S' and the other is a cursive signature.

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente CCDIT (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale) si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato dell'Amministrazione Comunale di Tavagnacco.

Art. 2 – DECORRENZA E DURATA

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dalle ore 24 dalla data della sua sottoscrizione definitiva, salvo diversa indicazione in esso contenuta.
2. Il presente contratto ha validità per l'anno 2019 e le sue clausole trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza, fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto. Gli istituti giuridici ed economici relativi alle indennità decorrono dal 01.01.2019.
3. Il presente contratto può essere modificato o integrato in sede aziendale su richiesta delle parti con le procedure previste dal CCRL.
4. Per quanto non espressamente richiamato nella presente contratto si rinvia ai contratti collettivi regionali di lavoro.

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'.

Art. 3 – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE.

1. Il fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, è destinato ad attuare le progressioni orizzontali all'interno delle categorie, nonché alla produttività.
2. Le eventuali economie del fondo per le risorse decentrate di natura stabile, confluiscono nella quota variabile destinata alla produttività 2019.
3. L'attribuzione delle progressioni orizzontali avviene sulla base del vigente regolamento per la progressione economica all'intero della categoria.
4. Alla produttività ed al miglioramento dei servizi è destinata la disponibilità residua del fondo, dopo che sono state finanziate le eventuali progressioni orizzontali. La produttività individuale è attribuita sulla base delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 196 del 19 dicembre 2012 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 877 del 30.12.2014.

Art. 4 – DESTINAZIONE E CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE 2019.



Ante Me Mant... PR ...

1. Il totale delle risorse decentrate 2019 è pari ad € **187.575,10**, calcolato ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018. la somma di euro 187.575,10 deve essere provvisoriamente e prudentemente ridotta di euro 82.654,30 ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.

RISORSE STABILI euro 106.880,70. Detratte le risorse per le progressioni orizzontali già assegnate pari a € 61.446,70, la somma residua di euro 45.434,00 viene destinata a produttività collettiva.

RISORSE VARIABILI euro 80.694,40.

Art. 5 – INDENNITA’.

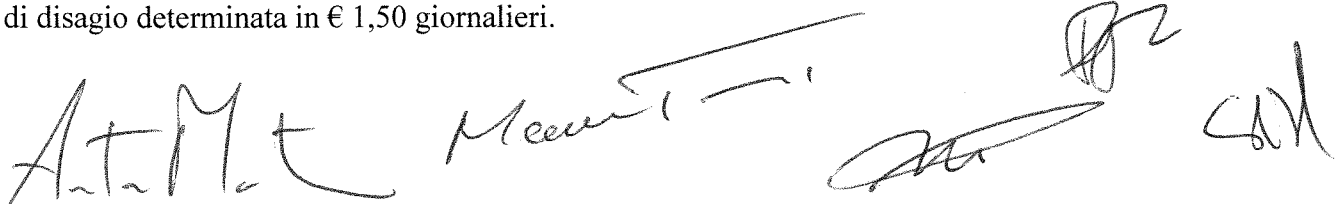
1. Il limite di spesa dell’Ente riferito alle varie indennità ora imputate a bilancio non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016.
2. Le indennità sono così individuate, facendo riferimento ai CC.RR.LL. vigenti:
 - Indennità di turno (art. 3 CCRL 15.10.2018);
 - Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL 15.10.2018);
 - Indennità condizioni di lavoro (art. 6 CCRL 15.10.2018);
 - Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale (art. 26 CCRL 15.10.2018);
 - Indennità forme associative (art. 48 CCRL 07.12.2006 e art. 21 CCRL 06.05.2008);
 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 21, comma 2, lett. e) CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 1, CCRL 26.11.2004);
 - Indennità per responsabilità Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale (art. 21, comma 2, lett. i) CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 2, CCRL 26.11.2004);
3. i presupposti per l’erogazione e i valori delle indennità di turno e di reperibilità sono quelli indicati dalla contrattazione regionale;
4. l’indennità “condizioni di lavoro” remunera lo svolgimento di attività:
 - disagiate;
 - esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - legate al maneggio di valori.
5. Le indennità sono cumulabili tra loro se non diversamente indicato dai CCRLL.
6. Ai sensi del comma 2, del presente articolo, le indennità vengono corrisposte secondo i seguenti criteri:

A) – INDENNITA’ DI DISAGIO (art. 6, comma 1, lettera a) CCRL 15/10/2018)

Le parti concordano di individuare le seguenti condizioni particolarmente disagiate per l’esercizio di attività lavorative:

- orario ordinario articolato con prestazioni di servizio mattutino e pomeridiano interrotte con pause prolungate dovute alla specifica mansione.

Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro in condizioni di particolari disagio compete, per le sole giornate in cui sono effettivamente adibiti alle prestazioni lavorative di cui sopra, un’indennità di disagio determinata in € 1,50 giornalieri.



D	Tutte le aree	Vice responsabile di Posizione Organizzativa	€ 1.500,00
---	---------------	--	------------

Per l'attribuzione delle indennità di cui sopra è necessario un formale atto di nomina.

*Si precisa che l'indennità per specifiche responsabilità è attribuita ai vice responsabili di posizione organizzativa, a prescindere dalla qualifica di inquadramento.

F) INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE (art. 26 del CCRL 15/10/2018)

Al personale di Polizia Locale che non risulta incaricato di posizione organizzative e che, in via continuativa, svolge la propria prestazione ordinaria in servizi esterni di vigilanza, compete un'indennità giornaliera commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle medesime attività, per un importo pari ad € 1,50.

Ai fini della corresponsione dell'indennità, si intende per servizio esterno quello pari a minime quattro ore giornaliere (anche non continuative) certificate.

L'indennità compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni.

L'indennità di servizio esterno viene riconosciuta agli aventi diritto su attestazione del Comandante dei Vigili Urbani.

Art. 6 – DISPOSIZIONI FINALI.

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente CCDIT, si fa riferimento al vigente CCRL.
2. Le disposizioni contenute in precedenti CCDI, per le sole materie non disciplinate dal presente contratto decentrato conservano la propria efficacia.
3. Copia del presente CCDIT (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale) verrà pubblicato sul sito internet istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Le parti danno atto che non vi è stata decurtazione unilaterale del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2019.

La somma di euro **82.654,30** corrispondente al limite del Fondo 2016 viene accantonata in attesa delle indicazioni dell'Ufficio Unico della Regione FVG. Qualora siano utilizzabili, le stesse saranno destinate a produttività collettiva.

NOTA A VERBALE.

Le parti si impegnano a ritrovarsi entro il 29 febbraio 2020 al fine di valutare un sistema di misurazione e valutazione della prestazione (performance) unico sia ai fini della produttività collettiva, sia ai fini delle progressioni all'interno della categoria.

Letto, confermato e sottoscritto.

The image shows several handwritten signatures in black ink. From left to right, there are four distinct signatures: a large, stylized signature that appears to be 'A. T. M. E.', a signature that looks like 'Maurizio', a signature that is mostly illegible but appears to be 'D. M.', and a signature that looks like 'C. M.'.

Segretario comunale dr. Stefano Soramel



- C.I.S.L. – F.P.

- C.G.I.L. – F. P. Fortin Federico;



- U.I.L. – F.P

RSU

- Simiz Giusi;
- Picco Stefano;
- Montineri Antonio;
- Tioni Mauro.

