



COPIA

N. 136 del Reg. Delib.

COMUNE DI TAVAGNACCO

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: LEGGE REGIONALE 18/2016. RIDETERMINAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI TAVAGNACCO. SECONDA MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2022.

L'anno **2022**, il giorno **07** del mese di **OTTOBRE** alle ore **12:15**, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli assessori, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervennero i Signori:

		Presente/Assente
LIRUTTI MORENO	Sindaco	Presente
FABRIS FEDERICO	Vice Sindaco	Presente in collegamento
COMUZZO ORNELLA	Assessore	Presente in collegamento
CUCCI GIOVANNI	Assessore Esterno	Presente
DEL FABBRO GIULIA	Assessore	Assente
MAURO GIOVANNA	Assessore	Presente in collegamento
MORANDINI PAOLO	Assessore	Presente in collegamento
SPINELLI ALESSANDRO	Assessore	Assente

Assiste il Segretario **SORAMEL STEFANO**.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. **LIRUTTI MORENO** nella sua qualità di **Sindaco** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: LEGGE REGIONALE 18/2016. RIDETERMINAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI TAVAGNACCO. SECONDA MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le precedenti deliberazioni della Giunta Comunale in tema di dotazione organica del Comune di Tavagnacco ed in particolare la deliberazione della Giunta Comunale numero 46 del 12.04.2022 con la quale la dotazione organica è stata ridefinita in n. 91 posti;

ESAMINATE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni definite con decreto del 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dalle quali emerge il progressivo superamento del concetto di dotazione organica in favore di uno strumento di maggiore flessibilità rappresentato dal Piano Triennale di Fabbisogno del Personale;

CONSIDERATO che con la deliberazione della Giunta Regionale n. 1885/2020 venivano determinati i valori soglia ai fini degli obblighi di finanza pubblica per i Comuni della Regione Friuli Venezia Giulia in termini di sostenibilità del debito e della spesa del personale e che, con particolare riguardo all'obbligo di sostenibilità della spesa di personale, il valore soglia riferito alla classe demografica (Tabella 2 della deliberazione della Giunta Regionale n. 1885/2020) per il Comune di Tavagnacco è pari a 23,00%;

CONSIDERATO altresì che, con riferimento ai valori soglia di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 1885/2020, in data 21.05.2021, con deliberazione n. 789 la Giunta Regionale ha approvato in via definitiva che "Le spese di personale riferite ai cantieri di lavoro e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della determinazione del valore soglia di riferimento, così come indicato nella Tabella 2, di cui alla delibera di Giunta regionale n. 1885/2020";

RILEVATO che, con la deliberazione n. 789/2021 sopracitata, la Giunta Regionale ha preso atto della criticità emersa in relazione all'aspetto riguardante i contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso di prestiti da amministrazioni pubbliche;

CONSIDERATO che, con successiva deliberazione n. 1871 del 2 dicembre 2021, la Giunta Regionale ha rideterminato i valori soglia di cui alla precedente deliberazione n. 1885/2020 e per il Comune di Tavagnacco, tenuto conto della classe demografica, il valore soglia è attualmente pari al 23,40%;

RILEVATO che con deliberazione della Giunta Regionale n. 1885/2020 si stabiliva che i Comuni che si collocano al di sopra del valore soglia devono adottare le misure necessarie per conseguire il predetto valore entro cinque anni a decorrere dall'esercizio successivo a quello in cui viene approvato il rendiconto nel quale è stato rilevato il superamento del valore soglia;

PRECISATO che le disposizioni regionali in materia di vincoli di finanza pubblica in ordine alla spesa di personale prevedono quindi un termine di cinque anni per rientrare nel valore soglia riferito alla classe demografica del Comune e che in tale arco temporale non sono previsti divieti di natura assunzionale, anche per gli enti che si collocano al di sopra del valore soglia determinato dal legislatore regionale;

CONSIDERATO che l'Amministrazione Comunale intende rafforzare la struttura organizzativa dell'Ente come segue:

- creazione di un nuovo posto con qualifica di istruttore amministrativo contabile cat. C presso l'Area Tecnica Lavori Pubblici e Patrimonio – Servizio patrimonio, viabilità e traffico a tempo pieno e indeterminato;
- creazione di un nuovo posto con qualifica di istruttore direttivo amministrativo contabile cat. D presso l'Area Sociale - Servizio Gare, CUC, Appalti, Contratti a tempo pieno e indeterminato;
- creazione di un nuovo posto con qualifica di istruttore amministrativo contabile cat. C presso l'Area Istruzione Cultura e Demografico– Servizio demografico a tempo pieno e indeterminato;

ACCERTATO che, da un'analisi effettuata sugli ultimi quattro anni, il numero di dipendenti cessati a qualsiasi titolo (mobilità, collocamento a riposo, dimissioni volontarie) risultano così suddivisi:

- anno 2018: 8;
- anno 2019: 2;
- anno 2020: 13;
- anno 2021: 4;

con una media annua di oltre 6 unità;

RILEVATO, altresì, che, a fronte della media di cessazioni registrate effettivamente nei quattro anni precedenti, nel prossimo quinquennio la media delle cessazioni previste possa essere stimata in via prudenziale in almeno 3 unità all'anno, cifra che per i prossimi cinque anni risulta idonea al fine di assicurare il rispetto dei vincoli di finanza pubblica in materia di sostenibilità della spesa di personale;

ESAMINATO anche il prospetto del conto annuale (tabella T8 – dati 2020 – certificato dalla Ragioneria di Stato), dal quale emerge che nella fascia età da 60 a 64 anni risultano inseriti n. 5 dipendenti, che dovrebbero maturare i requisiti per il collocamento in quiescenza;

RILEVATO pertanto che dalla media delle cessazioni e dalle risultanze del conto annuale emergono dei dati che consentono di poter ragionevolmente rientrare, nell'arco dei cinque anni, nei valori della spesa di personale, come definiti dal legislatore regionale, con conseguente rispetto dei vincoli di finanza pubblica in tema di sostenibilità della spesa di personale;

TENUTO conto delle esigenze di rafforzamento della struttura organizzativa con particolare riferimento al servizio demografico, al servizio contratti e al servizio patrimonio definite in tre unità per l'anno 2022;

RITENUTO pertanto di modificare e rimodulare la dotazione organica, approvata con deliberazione della Giunta Comunale numero 188 del 24.12.2021, come successivamente modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 12.04.2022, come segue:

- creazione di un nuovo posto con qualifica di istruttore amministrativo contabile cat. C presso l'Area Tecnica Lavori Pubblici e Patrimonio – Servizio patrimonio, viabilità e traffico a tempo pieno e indeterminato;
- creazione di un nuovo posto con qualifica di istruttore direttivo amministrativo contabile cat. D presso l'Area Sociale - Servizio Gare, CUC, Appalti, Contratti a tempo pieno e indeterminato;
- creazione di un nuovo posto con qualifica di istruttore amministrativo contabile cat. C presso l'Area Istruzione Cultura e Demografico – Servizio demografico a tempo pieno e indeterminato;

RITENUTO altresì di confermare tutti gli altri contenuti della dotazione organica approvata con la deliberazione della Giunta Comunale numero 188 del 24.12.2021, come successivamente modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 12.04.2022, e di precisare che a seguito di rimodulazione della dotazione organica il numero complessivo di posti sarà pari a 94;

PRECISATO che le procedure di reclutamento saranno oggetto di monitoraggio ai fini delle disposizioni regionali in tema di sostenibilità della spesa di personale, come disciplinata dall'art. 22 della legge regionale 18/2016, come modificata dalla legge regionale 20/2020;

RILEVATO che al fine di rispettare gli obblighi di finanza pubblica relativi alla sostenibilità della spesa di personale questo ente è tenuto nell'arco dei prossimi cinque anni a rientrare nei limiti del valore soglia mediante un piano di rientro, che deve prevedere una valutazione del turn over, nonché una progressiva riduzione del numero dei posti attualmente vacanti e non disponibili;

RILEVATO che nel periodo transitorio il superamento di tale valore soglia non determina un divieto assunzionale per l'ente;

VISTI:

- il D. Lgs. 165 del 2001, per quanto applicabile alla Regione FVG;
- il D. Lgs. 267 del 2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.L. 112/2008 convertito con L. 133/2008;
- la L.R. 12/2014 s.m.i.;
- il DL 78/2010;
- il DL 90/2014 convertito in Legge 11.08.2014 nr 114;

- il DL 66/2014;
- la legge regionale 17/2008 s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente C.C.R.L.;

ACCERTATO che il presente provvedimento comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria e che pertanto si rende necessario acquisire il parere regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

ACQUISITO il parere del Segretario comunale reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

RICHIAMATO il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D. Lgs 18/08/2000, n.267;

D E L I B E R A

- 1) di dare atto che la premessa fa parte integrante del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) di procedere alla rimodulazione e modifica della dotazione organica del Comune di Tavagnacco di cui alla deliberazione della Giunta Comunale numero 188 del 24.12.2021, come successivamente modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 12.04.2022, come da allegato sub A) alla presente deliberazione che costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) di sintetizzare la modifica della dotazione organica di cui alle deliberazioni della Giunta Comunale numero 188 del 24.12.2021 e n. 46 del 12.04.2022 come segue:
 - creazione di un nuovo posto con qualifica di istruttore amministrativo contabile cat. C presso l'Area Tecnica Lavori Pubblici e Patrimonio – Servizio patrimonio, viabilità e traffico a tempo pieno e indeterminato;
 - creazione di un nuovo posto con qualifica di istruttore direttivo amministrativo contabile cat. D presso l'Area Sociale - Servizio Gare, CUC, Appalti, Contratti a tempo pieno e indeterminato;
 - creazione di un nuovo posto con qualifica di istruttore amministrativo contabile cat. C presso l'Area Istruzione Cultura e Demografico– Servizio demografico a tempo pieno e indeterminato;
- 4) di confermare tutti gli altri contenuti della dotazione organica approvata con la deliberazione della Giunta Comunale numero 188 del 24.12.2021, come successivamente modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 12.04.2022 e di precisare che a seguito di rimodulazione della dotazione organica il numero complessivo di posti sarà pari a 94;
- 5) di precisare che le procedure di reclutamento saranno oggetto di monitoraggio ai fini delle disposizioni regionali in tema di sostenibilità della spesa di personale, come disciplinata dall'art. 22 della legge regionale 18/2016, come modificata dalla legge regionale 20/2020;
- 6) di impegnarsi a porre in essere le misure necessarie finalizzate a conseguire nei prossimi cinque anni gli obblighi di finanza pubblica in tema di sostenibilità della spesa di personale, anche mediante una progressiva riduzione del numero dei posti attualmente vacanti e non disponibili;
- 7) di dare atto che lo schema di struttura organizzativa e dotazione organica è stato trasmesso alle OO.SS. in data 7 ottobre 2022;
- 8) di comunicare il presente provvedimento alle OO.SS.;
- 9) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 19, della legge regionale 11 dicembre 2003, n. 21 e successive modificazioni ed integrazioni.

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

PARERE FAVOREVOLE espresso dal Responsabile di settore in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 del T.U.EE.LL.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

(f.to STEFANO SORAMEL)

PARERE FAVOREVOLE espresso dal Responsabile dell'area economico – finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 del T.U.EE.LL.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

(f.to ALESSANDRA BOSCHI)

G.C. N. 136 DEL 07/10/2022

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di delibera che precede;

CON voti unanimi;

DELIBERA

di approvare e fare propria ad ogni effetto di legge la proposta di deliberazione che precede.

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione e voti unanimi dichiara la presente deliberazione urgente ed immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Presidente

F.to LIRUTTI MORENO

Il Segretario

F.to SORAMEL STEFANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il sottoscritto impiegato responsabile della pubblicazione certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on line dal 10/10/2022 e che vi rimarrà per 15 giorni consecutivi e precisamente fino al 25/10/2022, ai sensi della L.R. 21/2003, art. 1 comma 15 e successive modifiche ed integrazioni.

Comune di Tavagnacco, addì 10/10/2022

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Cosetta Antoniazzi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.
Comune di Tavagnacco, addì

L'IMPIEGATO RESPONSABILE