

COMUNE DI TAVAGNACCO (UD)

TASSI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE - 4° TRIMESTRE 2022
(art. 16, comma 3, D.lgs. 33/2013)

AREA	OTTOBRE 2022		NOVEMBRE 2022		DICEMBRE 2022	
	% ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
AMMINISTRATIVA	17,91%	82,09%	12,52%	87,48%	21,78%	78,22%
ECONOMICO - FINANZIARIA	10,68%	89,32%	5,55%	94,45%	23,34%	76,67%
TECNICA LLPP - VIABILITA' - ENERGIA	13,09%	86,91%	9,47%	90,53%	28,25%	71,75%
MANUTENZIONI - PROTEZIONE CIVILE	15,87%	84,13%	6,70%	93,30%	18,94%	81,06%
SOCIALE - CONTRATTI	13,68%	86,32%	9,52%	90,48%	29,34%	70,66%
TECNICA URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA - AMBIENTE	15,32%	84,68%	7,14%	92,86%	20,06%	79,94%
POLIZIA LOCALE	12,67%	87,33%	8,45%	91,55%	19,84%	80,16%

NOTE:

Il prospetto fotografa la situazione relativa al personale assunto a tempo indeterminato e determinato in servizio nel mese.
Il totale delle assenze è comprensivo di malattia, ferie, permessi, congedo maternità, ecc..., con esclusione del periodo di aspettativa presso altri Enti.