

COMUNE DI TAVAGNACCO (UD)

TASSI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE - 2° TRIMESTRE 2023

(art. 16, comma 3, D.lgs. 33/2013)

| AREA | APRILE 2023 | | MAGGIO 2023 | | GIUGNO 2023 | |
|---|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|
| | % ASSENZA | % PRESENZA | % ASSENZA | % PRESENZA | % ASSENZA | % PRESENZA |
| AMMINISTRATIVA | 23,26% | 76,74% | 14,68% | 85,32% | 22,19% | 77,81% |
| ECONOMICO - FINANZIARIA | 14,83% | 85,17% | 6,60% | 93,40% | 13,78% | 86,22% |
| TECNICA LLPP - VIABILITA' - ENERGIA | 17,55% | 82,45% | 15,09% | 84,91% | 13,86% | 86,14% |
| MANUTENZIONI - PROTEZIONE CIVILE | 13,23% | 86,77% | 16,58% | 83,42% | 18,75% | 81,25% |
| SOCIALE - CONTRATTI | 15,47% | 84,53% | 4,77% | 95,23% | 17,21% | 82,79% |
| TECNICA URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA - AMBIENTE | 18,75% | 81,25% | 17,24% | 82,76% | 19,39% | 80,61% |
| POLIZIA LOCALE | 20,15% | 79,85% | 11,75% | 88,25% | 20,46% | 79,54% |

NOTE:

Il prospetto fotografa la situazione relativa al personale assunto a tempo indeterminato e determinato in servizio nel mese.
Il totale delle assenze è comprensivo di malattia, ferie, permessi, congedo maternità, ecc..., con esclusione del periodo di aspettativa presso altri Enti.